

Трудовой договор с работником муниципального учреждения

п. Романовка

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Романовская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Резник Инны Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____,

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности учитель, высшее профессиональное образование _____

(наименование должности, профессии или

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. осуществлять педагогическую деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

1.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

1.3. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

1.4. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2. Работа у работодателя является для работника: _____ основной _____
(основной, по
совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределённый срок

_____.
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "__" _____ 20__ г.

5. Дата начала работы "__" _____ 20__ г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

7.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

7.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

7.3.своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

7.4.иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

8.1.добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

8.2.соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

8.3.соблюдать трудовую дисциплину;

8.4.бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

8.5.незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

9.1. требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

9.2. принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

9.3. привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

9.4. поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

9.5. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

10.1. предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

10.2. обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

10.3. обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

10.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

10.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10.6. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

10.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда Работника и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

11.1. должностной оклад, ставка заработной платы (для педагогических работников) _____ рублей в месяц;

оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки;

11.2. работнику производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 29.06.2011 г №1375, приложение к трудовому договору №1;

11.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера установленные в соответствии с Положением «Об оплате труда и стимулировании работников»;

12. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников учреждения производится перерасчет должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников).

13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаемые на учебный год, оформляются протоколом заседания тарификационной комиссии учреждения на основании официальных документов, подтверждающих обоснованность установления данных выплат, утверждаются приказом директора и вносятся в тарификацию приложение к трудовому договору №2.

14. Работнику по итогам работы и в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности работника, ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям могут производиться премиальные выплаты стимулирующего характера.

15. Показатели эффективности и результативности деятельности работника определены в приложении 3 к договору, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

16. Премииальные выплаты стимулирующего характера за отчетный период производятся пропорционально времени, отработанному работником в отчетном периоде;

17. Размер премиальных выплат работнику может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников);

18. Одним из условий осуществления премиальных выплат стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных пунктом 2 настоящего трудового договора;

19. В случае неисполнения показателей эффективности и результативности деятельности работника выплаты стимулирующего характера не производятся.

20. Заработная плата выплачивается работнику безналичным расчетом два раза месяц в рублевом эквиваленте в сроки и порядке, которые установлены, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

21. Заработная плата выплачивается работнику по месту работы, перечисляется на банковскую карту ОАО «Сбербанка России».

22. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

23. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

24. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

25. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) _____

26. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

27. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

28. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

29. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VII. Иные условия трудового договора

31. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

32. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

33. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

34. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

35. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

36. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

37. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

38. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

39. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны

руководствуются законодательством Российской Федерации.

40. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ
МОУ «Романовская СОШ»

Адрес Ленинградская область.
Всеволожский район, поселок
Романовка, дом 24
ИНН 4703032356

Директор
(должность)

(подпись)

Резник И.И.
(ф.и.о.)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес места жительства
Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)
серия N
кем выдан
дата выдачи " " г.

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)