

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Романовская средняя общеобразовательная школа»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МОУ «Романовская СОШ»

И.И. Резник

«20» января 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления профессиональными рисками**

п. Романовка

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в МОУ «Романовская СОШ» и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда и включает в себя следующие основные элементы:

- планирование работ по идентификации опасностей и оценке рисков;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками.

2. Планирование работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

2.1. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, а также включает анализ следующей основной исходной информации:

- данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;
- результаты анализа производственного травматизма;
- результаты анализа профессиональных заболеваний;
- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.

2.2. Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в МОУ «Романовская СОШ» приказом назначается комиссия по оценке профессиональных рисков.

3. Организация и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

В МОУ «Романовская СОШ» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечено функционирование следующих процедур:

- обучение и подготовка персонала;
- идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;
- управление профессиональными рисками;
- документирование системы управления профессиональными рисками;
- информирование работников и их участие;
- подготовка к аварийным ситуациям и реагирование на них.

3.1. Процедура обучения и подготовки персонала

3.1.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

3.1.2. В МОУ «Романовская СОШ» обеспечены условия для того, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки.

3.1.3. Программы подготовки работников по охране труда учитывают функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций. Программы подготовки персонала включают в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;
- последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

3.1.4. В МОУ «Романовская СОШ» обеспечивается повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

3.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

3.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывают:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

3.2.2. Для оценки профессионального риска в МОУ «Романовская СОШ» применяется матричный метод оценивания степени профессионального риска.

3.2.3. Оценку рисков на рабочем месте производят в следующей последовательности:

- 1) Идентифицируют опасности и при необходимости их проявления;
- 2) Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие возможный ущерб и соответствующий ему весовой коэффициент по таблице 1:

Таблица 1. Трехуровневая шкала тяжести ущерба

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

- 3) Определяют качественные значения вероятностей наступления ущербов и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты с использованием вербального описания вероятностей (частот) по таблице 2.

Таблица 2. Трехуровневая шкала вероятностей (частот)

Вероятность	Весовой коэффициент	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	2	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

- 4) Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущербов на соответствующие весовые коэффициенты ущербов определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей;
- 5) По шкале оценки значимости рисков оценивают значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей (таблица 3):

Таблица 3. Трехуровневая шкала оценки значимости рисков

Интервал значений риска	$0 < R \leq 15$	$15 < R \leq 30$	$30 < R \leq 45$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

Таблица 4. Матрица оценки значимости рисков

Вероятность	Тяжесть ущерба		
	Малый	Средний	Большой
Низкая	Низкий	Низкий	Умеренный
Средняя	Низкий	Умеренный	Высокий
Высокая	Умеренный	Высокий	Высокий

3.3. Процедура управления профессиональными рисками

3.3.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления рассматриваются возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- 1) Устранение риска;
- 2) Замена одних рисков другими, менее значимыми;
- 3) Применение технических средств снижения уровня риска;
- 4) Применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;
- 5) Применение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) персонала.

3.3.2. В МОУ «Романовская СОШ» используются превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдаются им предпочтение.

3.4. Процедура подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них

3.4.1. В МОУ «Романовская СОШ» в рамках данной процедуры обеспечено:

- выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
- реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

3.5. Процедура документирования системы управления профессиональными рисками

3.5.1. В МОУ «Романовская СОШ» поддерживается соответствующая текущему периоду времени документация системы управления профессиональными рисками.

3.5.2. Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

3.6. Процедура информирования работников и их участия

3.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы в МОУ «Романовская СОШ» обеспечивается:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями, а также с работниками внешних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

3.6.2. В МОУ «Романовская СОШ» созданы условия для:

- вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:
- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

4. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

4.1. В МОУ «Романовская СОШ» обеспечен контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

4.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг включает в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

5. Анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками

5.1. В МОУ «Романовская СОШ» обеспечивается анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны руководства организации.

Разработал:
Заместитель директора по безопасности



Нестеров А.Б.