

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской деятельности
в МОУ «Романовская СОШ»

1. Общие положения.

1.1 Данное положение обуславливает взаимодействие с добровольцами в рамках организации профилактической деятельности по проблеме профилактики, описывает права и обязанности как структурного подразделения, организующего волонтерское движение, так и добровольцев по отношению друг к другу.

1.2 Ключевые понятия, используемые в положении:

- Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
- Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.
- Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи.

2.1. Цель - обучение волонтеров для создания потенциала молодежного добровольчества по решению проблемы профилактики.

2.2. Задачи:

- Популяризация идеи добровольчества по решению проблемы профилактики.
- Знакомство с деятельностью волонтерских организации в мире и России.
- Определение направлений деятельности волонтеров.
- Разработка плана волонтерской работы.

- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Организация и структура волонтерского движения.

3.1. Организаторами волонтерского движения по профилактике является.

3.2. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся - добровольцев.

3.3. Руководит работой волонтеров - специалист в этом направлении.

3.4. Ежегодно (сентябрь) проводится собрание волонтеров, на котором определяются цели и задачи, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждается план работы на год.

4. Основные направления в работе волонтеров.

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в школе являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерского отряда, волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в школе, районе, области и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов, участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- обучение волонтеров специалистами;
- просветительская работа;
- индивидуальная и коллективная работа по профилактике;

- организация выступлений добровольцев с результатами их работы на научно-практических конференциях и отчетных собраниях;
- организация воспитательно-профилактических мероприятий (беседы, лекции, викторины);
- помощь в организации и проведении массовых профилактических мероприятий.

5. Права и обязанности.

5.1. Организаторы волонтерской деятельности в школе имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, районе, области;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды (разрешенные в Российской Федерации), соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерский отряд, отдельных волонтеров.

5.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в школе;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

5.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в школе.

5.4. Волонтер имеет право:

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

- Просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
- Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

5.5. Волонтер обязан:

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.
- Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).
- Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.
- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.6. Руководитель имеет право:

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.
- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

5.7. Руководитель обязан:

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.

7. Осуществление волонтерской деятельности.

7.1. Организаторами волонтерской деятельности в школе (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы ученического самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.

7.2. В своей деятельности Организаторы опираются на федеральные, областные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

7.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

7.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

7.5. Волонтерская деятельность в школе может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

7.6. Для осуществления волонтерского движения в школе могут формироваться волонтерский отряд и создаваться органы самоуправления.

7.7. Вся волонтерская деятельность в школе должна быть согласована с администрацией.

6. Финансирование и материальная база.

6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Возможно поощрение работы волонтеров за счет средств на реализацию программ по профилактике.

6.3. Любые организации, а также отдельные граждане могут перечислить на нужды волонтерского движения денежные средства на счет учреждения, на базе которого оно создано, с указанием их целевого назначения. Эти средства используются для укрепления и развития материального поощрения добровольцев, стимулирования профилактической работы по профилактике.